



**VERBALE DI CONCERTAZIONE
SULLE POLITICHE OCCUPAZIONALI 2012 - 2014**

Il giorno 03 luglio 2012 le Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, hanno concluso la concertazione inerente le politiche occupazionali del Comune di Milano per il triennio 2012-2014 ed i relativi confronti svoltisi in data 13/03/2012, 02/05/2012, 29/05/2012 e in data odierna.

Dato atto che quest'Amministrazione Comunale, con l'approvazione dell'*Accordo Quadro per la promozione delle misure a sostegno dell'occupazione e della continuità dei servizi di rilevanza sociale del Comune di Milano* e dell'*Accordo Aziendale contenente la disciplina per l'attivazione del contratto di lavoro a tempo determinato* (Delibera G.C. n. 372 del 24.02.2012) ha inteso avviare un percorso atto a garantire gli standards qualitativi dei servizi comunali e contestualmente lo sviluppo occupazionale all'interno del Comune anche mediante la valorizzazione delle esperienze professionali espresse dal personale assunto con contratto a tempo determinato.

Nel corso del confronto le Parti, tenuto conto dei vincoli previsti dalla normativa vigente, hanno focalizzato l'attenzione sulle politiche occupazionali relative al triennio 2012-2014 promosse in coerenza con l'Accordo Quadro soprarichiamato e con la proposta di Bilancio Triennale 2012-2014.

Le politiche occupazionali condivise per il triennio 2012-2014 riguardano i seguenti ambiti di intervento:

1. Assunzioni previste ex lege 68/1999

Il piano delle assunzioni dovrà prevedere il rispetto delle assunzioni obbligatorie ai sensi della legge 12.03.1999 n. 68 e s.m.i. in coerenza con gli impegni assunti da questo Comune nella Convenzione con la Provincia di Milano.

Per il triennio 2012-2014, il programma di collocamento mirato risulta indicato, a titolo esemplificativo, nel seguente prospetto.

Verbaie di concertazione sulle Politiche Occupazionali triennio 2012-2014 e sul piano delle assunzioni per l'anno 2012

3. Piano delle assunzioni anno 2012

Il piano assunzioni relativo all'anno 2012, comprensivo degli interventi di cui ai punti 1 e 2 del presente verbale risulta dalla seguente Tabella.

La programmazione delle assunzioni potrà subire variazioni nel corso del corrente anno per sopperire a particolari esigenze delle Direzioni Centrali, fermo restando i limiti di spesa previsti dal presente Piano in coerenza con la vigente normativa e con il Bilancio 2012/2014.

Riepilogo Piano Assunzioni 2012

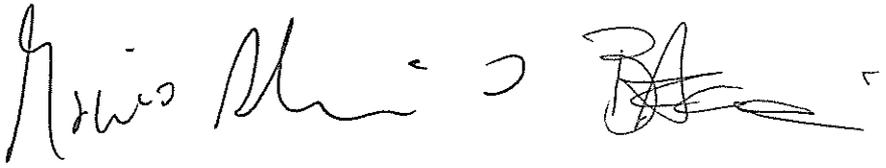
| categoria | procedure selettive / mobilità / turn-over area vigilanza | | Legge 68/1999 |
|---------------|---|--|---------------|
| Dirigenti | 8 | dirigente amministrativo / dirigente tecnico | |
| D3 | 11 | funzionario dei servizi formativi / funzionario dei servizi amministrativi / funzionario dei servizi tecnici / funzionario dei serv socio-assistenziali | |
| D1 | 31 | istruttore direttivo servizi amministrativi / assistente sociale / istruttore direttivo polizia locale | 1 |
| C | 228 | di cui 150 istruttori serv educativi e 38 agenti polizia locale + istruttore serv socio-assistenziali / istruttore serv biblioteca / istruttore serv amministrativi-contabili / istruttore servizi tecnici / | 2 |
| B3 | 18 | collaboratore servizi amministrativi | 4 |
| B1 | - | | 9 |
| TOTALE | 296 | | 16 |

4. Linee di indirizzo per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato a garanzia della continuità dei servizi e per lo sviluppo di progetti per l'erogazione modulare dei servizi a stretto contatto con la cittadinanza

In coerenza con l'Accordo Quadro per la promozione delle misure a sostegno dell'occupazione e della continuità dei servizi di rilevanza sociale del Comune di Milano, sottoscritto in data 13.01.2012 e dell'Accordo Aziendale contenente la disciplina per l'attivazione del contratto di lavoro a tempo determinato, sottoscritto in data 20.02.2012, per sopperire ad esigenze temporanee ed eccezionali dirette sia a garantire la continuità dei servizi all'utenza secondo

[Handwritten signatures and initials]

Vacanza, della DC Politiche del Lavoro Sviluppo Economico e Università con particolare riguardo al Settore Lavoro e Formazione e della DC Decentramento e Servizi al Cittadino con particolare riguardo al Settore Servizi al cittadino (Servizio Anagrafe) e al Settore Servizi Funebri e Cimiteriali..

Per la Parte Pubblica: 

Per la Parte Sindacale

* CGIL FP 
Alberto Doli

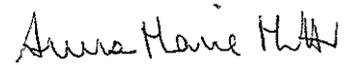
CISL FP

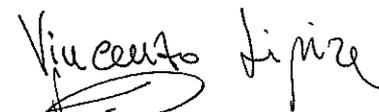
UIL FPL

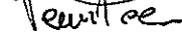
CSA

DICCAP

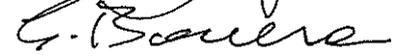
RSU





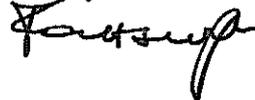










* SEGUE NOTA A VERBALE


Vito Chierbelli

NOTA A VERBALE AICCAF

Milano, 4.07.2015

La Aiccaf, pur condividendo i contenuti del verbale in oggetto, chiede all'Amministrazione Comunale di Milano di attivarsi concretamente in tutte le sedi opportune affinché, in concomitanza dell'EXPO 2015 possa procedere all'assunzione di un congruo numero di agenti della Polizia locale, integrando così la dotazione d'organico potenzialmente sotto di menzionata, rispetto ai compiti d'istituto ed alle richieste delle cittadinanza.

Vincentina D'Amico

FUNZIONE
PUBBLICA



Nota a verbale Concertazione Piano Occupazionale 2012 - 2014

Per quanto riguarda l'assunzione immediata del personale a tempo determinato, la FP CGIL ha ribadito la necessità di dare continuità lavorativa "ai precari storici" che non possono essere immediatamente assunti a tempo indeterminato per poterli successivamente stabilizzare, oltre a coprire i vuoti di organico presenti nei diversi Settori del Comune, con particolare attenzione per le situazioni critiche come i Servizi anagrafici, funebri, sociali, educativi, formativi e le scuole paritarie.

Ritiene sia necessario dare immediata risposta, con un'assunzione a tempo indeterminato, a quei lavoratori che, pur essendo in possesso dei requisiti previsti dalla "Finanziaria Prodi", non sono stati stabilizzati e hanno proseguito la loro attività presso il Comune di Milano con rapporto di lavoro a tempo determinato.

Inoltre andranno garantite le sostituzioni per periodi di malattia o assenze prolungate al fine di garantire la continuità e la qualità dei servizi erogati e una corretta distribuzione dei carichi di lavoro.

La FP CGIL, ritenendo che le assunzioni previste a tempo determinato sono ampiamente insufficienti, continuerà con determinazione la battaglia per la piena applicazione dell'accordo "sulle misure a sostegno dell'occupazione e della continuità dei servizi di rilevanza sociale del Comune di Milano".

**FP CGIL
Comune di Milano**

Milano, 3 luglio 2012